



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

T: 01 471 23 73

F: 01 471 29 78

E: glavna.pisarna@mors.si

www.gov.si

SINDIKAT MINISTRSTVA ZA OBRAMBO

e-naslov: info@sindikatomors.si

Številka: 101-2/2026-26

Datum: 19. 08. 2026

**Zadeva: Kadrovska politika pri zasedanju prostih formacijskih dolžnosti
vojaških uslužbencev - odgovor**

Zveza: Vaš dopis z dne 10.08.2026 in dopis GŠSV 101-2/2026-25 z dne 18. 8. 2026

Spoštovani,

prejeli smo vaš dopis, citiran v zvezi, s katerim nas seznanjate o vaših stališčih glede popolnjevanja prostih formacijskih dolžnosti vojaških uslužbencev v enotah Slovenske vojske. V nadaljevanju ste v zvezi z navedenim zaprosili tudi za določena pojasnila glede izvajanja kadrovske politike GŠSV.

V nadaljevanju, vam posredujemo pojasnila na vaša vprašanja, ki nam jih je posredoval GŠSV in sicer:

1. Kakšna je veljavna kadrovska politika Slovenske vojske glede prehoda že zaposlenega vojaka na prosto formacijsko dolžnost vojaškega uslužbenca?

Veljavna kadrovska politika omogoča prehod med nazivi in s tem tudi prehod že zaposlenih vojakov na prosto formacijsko dolžnost vojaškega uslužbenca. Prehod je možen, če zaposleni izpolnjuje pogoje za zasedbo formacijske dolžnosti. Zakon v službi v Slovenski vojski v 15. členu določa načelo enakopravne dostopnosti pri zaposlovanju, imenovanju in razporejanju na druge formacijske dolžnosti, hkrati pa sistem Slovenske vojske temelji na potrebah službe, ob čim večji možni meri upoštevanja kariernega razvoja posameznika. Kadrovske postopke se izvajajo v skladu z zakonskimi pristojnostmi nadrejenih (poveljnikov in vodij) za odločanje.

2. Ali lahko pripadnik, ki že dela v Slovenski vojski in izpolnjuje pogoje za določeno prosto formacijsko dolžnost vojaškega uslužbenca, kandidira oziroma je nanjo razporejen pred izvedbo zunanjega postopka zaposlovanja?

Pred izdajo razpisa za zunanje kandidate za zasedbo proste formacijske dolžnosti vojaškega uslužbenca poveljniki po liniji poveljevanja preverijo razpoložljivost notranjih kadrov. V primeru, da je razpis objavljen se pod enakimi pogoji lahko nanj prijavijo tudi že zaposleni pripadniki Slovenske vojske.

3. Ali obstaja predpis, interni akt, navodilo ali drug pravni oziroma organizacijski razlog, zaradi katerega se že zaposlenim pripadnikom takšen prehod ne omogoča oziroma se daje prednost pridobivanju zunanjega kadra?

Organizacijsko formacijska struktura Slovenske vojske narekuje kadrovske popolnjevanje upoštevajoč razvojne prioritete glede na dinamiko izgradnje ključnih zmogljivosti in modernizacijo. Vsi predpisi, interni splošni pravni akti in akti poveljevanja predstavljajo pravni okvir, ki določa kriterije in merila za razporejanje oziroma prehode zaposlenim pripadnikom iz naziva vojak v naziv vojaškega uslužbenca, pri čemer mora pripadnik izpolnjevati vse pogoje za zasedbo formacijske dolžnosti.

3. Na kakšen način se pri zapolnjevanju prostih specialističnih formacijskih dolžnosti preverja, ali v Slovenski vojski že obstajajo pripadniki z zahtevano izobrazbo, znanji, licencami, certifikati in izkušnjami?

Kadrovske delavci enot Slovenske vojske sodelujejo pri pripravi predlogov za popolnjevanje posameznih formacijskih dolžnosti, pri čemer uporabljajo razpoložljive kadrovske evidence v katerih so navedeni kadrovske podatki, med katere sodijo tudi podatki o splošni izobrazbi ter o vojaški izobrazbi, znanjih, licencah, certifikatih in izkušnjah, pridobljenih v času opravljanja službe v Slovenski vojski.

4. Ali MO oziroma GŠSV načrtujeta ukrepe, s katerimi bi se pripadnikom, ki že izpolnjujejo pogoje, omogočilo več možnosti notranjega kariernega razvoja in prehajanja med ustreznimi formacijskimi dolžnostmi?

Notranji karierni razvoj in prehajanje med ustreznimi formacijskimi dolžnostmi je v Slovenski vojski ključni mehanizem horizontalne in vertikalne mobilnosti, ki je možna z upoštevanjem predpisov, ki urejajo področje napredovanj in povišanj. Pripadniki Slovenske vojske lahko v okviru letnega razgovora in vmesnih kadrovske razgovorov, z nadrejenim uskladijo svoje želje, pričakovanja in zmožnosti s potrebami organizacije. Pripadnik lahko kandidira oziroma zaprosi za imenovanje/razporeditev na drugo formacijsko dolžnost, vendar mora pri tem izpolnjevati vse predpisane pogoje. Pravila službe v Slovenski vojski v 107. točki izrecno določajo, da lahko vojaška oseba po službeni poti zaprosi za svojo razporeditev ali imenovanje na drugo vojaško dolžnost.

V kolikor ocenjujete, da potrebujete še morebitne dodatne informacije in pojasnila v zvezi z izpostavljeno problematiko, vam predlagamo, da le to izpostavite in uskladite v okviru socialnega dialoga, na skupnih sestankih z načelnikom Generalštaba SV.

S spoštovanjem,

dr. Erik Kopač
državni sekretar

Poslano:

- naslovniku na e-naslov,
- SGS,
- GŠSV (v vednost).